

Recrutement d'un médecin spécialiste en santé publique et médecine préventive à la Direction régionale de santé publique de Montréal

La Direction régionale de santé publique (DRSP) de Montréal et le Département de santé publique du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (CCSMTL) désirent recruter un médecin spécialiste en santé publique et médecine préventive pour se joindre à temps plein à son équipe médicale, avec une entrée en fonction dès que possible.

Le candidat recherché sera appelé à exercer la fonction de chef médical du secteur 0-25 ans à la DRSP. Il ou elle devra notamment démontrer des qualités de leadership et une capacité à gérer des situations complexes, dans les champs de pratique de la promotion-prévention et de la protection.

Spécificité du milieu

Le secteur 0-25 ans est dirigé par un tandem de cogestion composé du chef médical et d'un coordonnateur (gestionnaire administratif). Il compte, actuellement, plus de 190 professionnels dont 18 médecins et 11 dentistes. Il est subdivisé en deux services, également dirigés par un tandem gestionnaire et responsable médical, qui travaillent activement avec le réseau de la santé et les partenaires d'autres secteurs :

- Service périnatalité et petite enfance; et
- Service développement des jeunes (incluant le sous-service de Santé scolaire)

Selon le modèle d'organisation en vigueur à la DRSP, les rôles et responsabilités du chef médical comportent trois volets complémentaires. Celui-ci :

- agit comme chef du service clinique 0-25 ans;
- exerce les responsabilités légales du directeur de santé publique qui lui sont déléguées dans son secteur d'activité;
- agit en cogestion avec le coordonnateur pour assurer la planification et la coordination des activités du secteur.

Une description de poste plus détaillée se trouve en pages 2 et 3.

Exigences requises

- Détenir ou être en processus d'obtention d'un certificat de spécialiste en santé publique et médecine préventive du Collège Royal des médecins et chirurgiens du Canada (CRMCC);
- Détenir ou être en processus de réalisation d'une formation complémentaire;
- Être membre en règle du Collège des médecins du Québec (CMQ) ou s'engager à le devenir après l'obtention de la certification du CRMCC et avant l'entrée en fonction;
- Devenir membre actif du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP) du CCSMTL;
- S'engager à répondre aux obligations des membres du département clinique de santé publique du CCSMTL, incluant la participation au système de garde en santé environnementale et l'implication en enseignement auprès des externes et des résidents.

Pour tout renseignement complémentaire, les candidats peuvent communiquer avec la Dre Mylène Drouin, directrice régionale de santé publique de Montréal du CCSMTL, au 514 528-2400, poste 3543.

Les candidats et candidates intéressés par ce poste sont invités à transmettre à **Dre Sandra Palmieri**, chef du département clinique de santé publique (departement.sante.publique.ccsmtl@sss.gouv.qc.ca), au Bureau des affaires médicales et dentaires, leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation expliquant leur intérêt, **au plus tard le 30 avril 2021, à 12h00.**

IDENTIFICATION DU POSTE	
Titre du poste :	Chef médical du secteur 0-25 ans
Direction :	Direction régionale de la santé publique
Titre du supérieur immédiat :	Chef du département clinique de santé publique et directeur de la santé publique du CIUSSS Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal
Nom du supérieur immédiat :	Dre Sandra Palmieri et Dre Mylène Drouin
Lieu de travail :	Pavillon Lafontaine, 1301 rue Sherbrooke Est
Temps alloué à ce poste :	1 ETC

DESCRIPTION SOMMAIRE

Sous l'autorité du directeur régional de santé publique (DRSP) et du chef de département de santé publique, le chef médical :

- agit comme chef du service clinique 0-25 ans et exerce les fonctions du chef de département à l'endroit des médecins de son service;
- exerce les responsabilités légales du DRSP qui lui sont déléguées par ce dernier dans son secteur d'activité;
- agit en gestion avec le coordonnateur du secteur et en collaboration avec les responsables médicaux et les chefs des services administratifs pour assurer la planification et la coordination des activités.

Responsabilités médico-administratives en tant que chef du service clinique 0-25 ans

- attribuer les mandats et coordonner les activités professionnelles des membres de son service;
- procéder annuellement au bilan et à l'appréciation de la contribution des membres de son service;
- identifier les besoins d'effectifs de son service et participer au recrutement des nouveaux membres;
- voir à ce que les listes de garde soient faites suivant les modalités établies pour le département;
- s'assurer de l'animation de la vie scientifique par la tenue d'activités de développement professionnel continu dans son service;
- s'assurer que l'enseignement dans son service réponde aux besoins et exigences découlant de l'affiliation universitaire;
- voir à l'évaluation de la qualité de l'acte dans son service;
- s'assurer que les membres de son service respectent les obligations liées à leurs privilèges et informer le chef du département en cas d'inobservance par un membre;
- signer les feuilles de temps des membres de son service;
- donner son avis au chef de département sur les privilèges et le statut à accorder à un membre lors d'une demande de nomination ou de renouvellement;
- planifier et animer les réunions de son service clinique.

Responsabilités médicales déléguées du directeur de santé publique

- voir à la définition des orientations et l'offre de services du secteur en respectant les plus hauts standards de qualité et en s'appuyant sur les données probantes pertinentes;
- assurer la mise en œuvre des mesures et des interventions de promotion, prévention, protection et réponse aux urgences liées aux thématiques du secteur ;
- analyser et émettre des recommandations concernant toute question de santé publique liées aux thématiques du secteur;
- orienter et approuver, lorsque approprié, les avis scientifiques, mémoires, appels à la vigilance, fiches synthèse et autres productions du secteur, et participer à définir leur stratégie de diffusion.

Responsabilités en cogestion avec le coordonnateur du secteur 0-25 ans

- contribuer à la planification opérationnelle, au monitoring et à l'amélioration continue des activités du secteur;
- contribuer à l'utilisation optimale des ressources humaines, financières et matérielles du secteur;
- assurer le leadership et la coordination scientifique des dossiers transversaux du secteur;
- contribuer à identifier les modèles optimaux de prestation des services du Plan d'Action Régional;
- contribuer au suivi des ressources et de la performance du Plan d'Action Régional dans les établissements participants;
- assurer les liaisons stratégiques et la représentation requise auprès des acteurs nationaux, provinciaux, régionaux et territoriaux pour l'actualisation des services du Plan d'Action Régional;
- participer aux activités de liaison avec les partenaires ;
- participer aux rencontres du comité de direction de la DRSP, au comité d'orientation et de coordination en santé publique, ainsi qu'à tous autres comités régionaux et provinciaux pertinents aux domaines d'intervention du secteur;
- soutenir le développement d'activités d'enseignement et de recherche qui répondent aux besoins du secteur et le développement professionnel continu du personnel.